

Aika 02.09.2026, klo 16:00

Paikka Kaupungintalo, Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

§ 28 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 29 Pöytäkirjan tarkastus

§ 30 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 31 Ajankohtaiskatsaus

§ 32 Työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) annetun lain sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamista varten

§ 33 Valtioneuvoston asetuksella 610/2026 muutetut nuorten rekrytointituen ehdot 1.7.2026 alkaen

§ 34 Tampereen seudun työllisyysalueen talousarvioesitys 2027

§ 35 Tiedotusaineisto

Osallistujat

Kirjavainen Johanna, puheenjohtaja
Karhu-Jopasin Georgios, 1. varapuheenjohtaja
Selkämaa Kati, sihteeri
Ahtiainen Pasi
Alin Laura
Einola-Virtanen Heli
Eskonen Tommi, Palvelujohtaja
Haataja Peer
Hietala Pasi
Hiltunen Kari-Matti
Hirvonen Mira
Kallinen Aaron
Kare Sanna
Karintaus Katja
Kiretti Veera
Klasila Ville
Koivunen Minna, Viestintäpäällikkö
Laisi Pauliina, Talouspäällikkö
Lammi Lotta, Palvelujohtaja
Moisio Marko
Niiranen Taina, Palvelujohtaja
Ojala Sanna
Oksanen Sari, Palvelujohtaja
Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Salmi Pekka, Johtaja
Taverne Mari, Palvelujohtaja
Vuori Arttu
Wallin Elina, Palvelupäällikkö

§ 28

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 29**Pöytäkirjan tarkastus**

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Pasi Ahtiainen ja Aaron Kallinen (varalle Mira Hirvonen ja Sanna Kare).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 7.9.2026.

§ 30**Läsnäolo- ja puheoikeudet**

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 31 saakka erityisasiantuntija Niklas Salminen
- § 34 ajaksi strategiacontroller Tuomas Huhtala ja talouspäällikkö Pauliina Laisi

§ 31**Ajankohtaiskatsaus**

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Katsaus jaoston ajankohtaisiin asioihin:

- Hyvän työyhteisön tiekartta, Taina Niiranen
- Tilastokatsaus: Työllisyyden tilannekuva & avainluvut, Niklas Salminen

§ 32

Työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) annetun lain sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamista varten

TRE:2665/00.02.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Liitteen mukaiset toimivallan siirrot työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille hyväksytään tulevaksi voimaan 3.9.2026 alkaen.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston päätöksen 16.6.2026 § 27.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 20 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä. Työllisyysjaosto toimii viranomaisena asioissa, jotka koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämistehtäviä sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjä tehtäviä ja vastaa tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Työllisyysjaosto on 10.12.2024 § 38, 19.2.2025 § 13, 19.03.2025 § 22, 10.6.2025 § 34, 14.8.2025 § 48, 27.5.2026 § 18 ja 16.6.2026 § 27 tekemillään päätöksillä siirtänyt toimivaltaa työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille työllisyysalueen tehtävien hoitamisen ja sujuvan asiakaspalvelun edellyttämissä asioissa. 1.9.2026 voimaan astuvalla lakimuutoksella työnhakija-asiakkaille tulee velvollisuus työnhakijaprofiilin julkaisemiseen Työmarkkinatori-palvelualustalla. Samassa yhteydessä astuu voimaan työvoimaviranomaisen velvollisuus valvova yhdessä työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen kanssa palvelualustan käyttöä sekä alustalla julkaistun sisällön lain ja käyttöehtojen mukaisuutta (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 § 131). Toimivallan siirtoa koskevaa päätöstä tulee päivittää

vastaamaan muuttuvaa lainsäädäntöä siten, että työnhakijaprofiilin poistamiseen työvoimapalveluiden järjestämislain 131 §:ssä säädetty toimivalta lisätään toimivallan siirtoa koskevaan päätökseen.

Siirrettävä toimivalta edellyttää julkisen vallan käyttöä, joten se on siirrettävissä vain viranhaltijoille. Viranhaltijoiden on toimivaltaa käyttäessään noudatettava, mitä lainsäädännössä on säädetty.

Toimivalta: Hallintosäännön 17 §:n 2 mom:n mukaan jaosto voi päättää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian siirtämisestä ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii jaoston alaisena.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Mari Taverne, Sari Oksanen, Eveliina Haiku, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Liina Tiainen, Santeri Mikkola, Tuula Mikkonen

Liitteet

1 Liite Tyja 2.9.2026 Työllisyysjaoston toimivallan siirto

§ 33**Valtioneuvoston asetuksella 610/2026 muutetut nuorten rekrytointituen ehdot 1.7.2026 alkaen**

TRE:6234/14.05.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Muutetaan 18.3.2026 elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston päättämät nuorten rekrytointituen ehdot valtioneuvoston asetusta 610 /2026 vastaavaksi siten, että poistetaan tuesta aikaisemman päätöksen ehdot:

- palkattava nuori on ollut työttömänä yli kuusi kuukautta tai suorittanut vain peruskoulun ja ollut kolmen kuukauden ajan työttömänä.
- Työsuhteen tulee kestää vähintään kuusi kuukautta.

Lisätään valtioneuvoston asetuksen mukaisesti korjattuna ehdot:

- Työsuhteen tulee kestää vähintään kolme kuukautta

Lisäksi todetaan, että sopimuksia nuorten rekrytointituesta voidaan tehdä yritysten lisäksi myös yhdistyksien ja säätiöiden kanssa.

Perustelut

Tampereen seudun työllisyysalueella on ollut käytössä huhtikuusta 2026 alkaen nuorten rekrytointituki Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston 18.3.2026 § 12 päätöksen mukaisesti.

Valtioneuvoston 25.6.2026 antama asetus valtioneuvostuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta (610/2026) muutti nuorten rekrytointituen ehtoja 1.7.2026 alkaen.

Asetusmuutoksella helpotettiin ja laajennettiin nuorten rekrytointituen käyttöä. Keskeisimmät muutokset ehdoissa olivat:

1. Työttömyyden kestovaatimus poistui
Aiempi kuuden / kolmen kuukauden työttömyyskriteeri korvattiin vaatimuksella, että nuori on työtön ja työnhakijana sopimuksen tekohetkellä.
2. Työsuhteen vähimmäiskesto lyheni
Rekrytointitukea voi saada jatkossa vähintään kolme kuukautta kestävään työsuhteeseen aiemman kuuden kuukauden sijaan.

3. Työnantajajoukko laajeni

Rekisteröidyt yhdistykset ja säätiöt hyväksyttiin muutoksella tuen piiriin myös siltä osin, kun ne eivät harjoita taloudellista toimintaa. Valtioneuvoston asetus 610/2026 on esityslistan liitteenä. Asetus velvoittaa työvoimaviranomaista suoraan ja työllisyysjaoston 18.3.2026 §12 päätöstä on selvyiden vuoksi tarpeellista päivittää vastaamaan asetuksella muuttuneita ehtoja.

Tampereen seudun työllisyysalueella on noudatettu asetusta ja huomioitu asetusmuutokset nuorten rekrytointituesta tehdyissä sopimuksissa 1.7.2026 alkaen. Kevennettyjä ehtoja on myös markkinoitu laajasti tuen entistä aktiivisemmän käytön saavuttamiseksi.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Lilli Tolvila

Liitteet

1 Liite Tyja 2.9.2026 Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

§ 34**Tampereen seudun työllisyysalueen talousarvioesitys 2027**

TRE:3272/02.02.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309, strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384 ja talouspäällikkö Pauliina Laisi, puh. 040 836 2730, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Tampereen seudun työllisyysalueen vuoden 2027 talousarvioesitys hyväksytään.

Työllisyys- ja kasvujohtaja oikeutetaan tekemään talousarvioon teknisiä muutoksia.

Maksuosuuksien laskutuksessa palkkatuet, yli 55-vuotiaiden työllistämistuet, starttirahat, harkinnanvaraiset kulukorvaukset, työolosuhteiden järjestelytuet sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset laskutetaan 1.1.2027 alkaen budjetin mukaisesti ja tasataan viimeistään talousarviovuotta seuraavan vuoden alussa kuntakohtaisten toteumien perusteella. Muut kustannukset laskutetaan budjetin mukaisesti ja tasataan viimeistään talousarviovuotta seuraavan vuoden alussa yhteistoimintasopimuksessa määritellyn kustannustenjakomallin mukaisesti.

Perustelut

Tampereen seudun työllisyysalue järjestää ja tuottaa työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset palvelut sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädetty tehtävät 16 kunnan muodostamalle yhteistoiminta-alueelle yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Tampere toimii vastuukuntana ja kuntien yhteisenä toimielimenä on elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto. Vuoden 2027 alusta Tampereen seudun työllisyysalueeseen kuuluu 15 kuntaa: Tampere, Akaa, Juupajoki, Kangasala, Kuhmoinen, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi. Urjala siirtyy 1.1.2027 alkaen osaksi Läntisen Pirkanmaan työllisyysaluetta. Tampereen seudun työllisyysalue vastaa muiden sopijakuntien kuin Valkeakosken kaupungin osalta myös kotoutumisen edistämisestä annetun lain 2 luvussa kunnille säädetystä tehtävistä 18–64-vuotiaiden osalta lukuun ottamatta perheen kotoutumissuunnitelmaa.

Työvoimaviranomaisen vastuulla olevia keskeisiä lakisääteisiä palveluja ovat työnhakijapalvelut, työnantajapalvelut ja alkavan yrittäjän palvelut.

Tehtäviin kuuluu myös palvelujen hankinta sekä avustusten myöntäminen ja maksatus. Työllisyysalueen palvelut järjestetään hyödyntäen yksityisen ja 3. sektorin palveluekosysteemiä yhteistyössä sopijakuntien, hyvinvointialueen, oppilaitosten ja muun kumppanuusverkoston kanssa. Lakisääteiset työvoimapalvelut integroituvat kuntien elinvoimaekosysteemiin.

Työllisyysalueen toiminta on osa työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää. Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti yhteistoiminta-alueen talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Työllisyysalueen toiminnasta on muodostettu kirjanpidollinen taseyksikkö, jolla yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan talous eriytetään kirjanpidossa. Taseyksikölle kohdistetaan työllisyysalueen välittömät ja välilliset kustannukset. Talousarvio on laadittava siten, että edellytykset yhteistoiminnan hoitamiseen turvataan.

Kaupunginhallitus hyväksyi vuoden 2027 talousarviokehyksen 22.6.2025 § 232. Vuoden 2027 talousarvio ja sen sisältämät vuosittaiset sitovat toiminnan tavoitteet perustuvat Tampereen strategiaan 2035, ja sen pohjana olevaan Ilmari Nurmisen pormestariohjelmaan, sekä seudulliseen työllisyysstrategiaan, joka on Tampereen strategiaa tarkentava erillisohjelma. Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostolle kohdistuu kolme sitovaa toiminnan tavoitetta, joilla tähdätään työllisyyden edistämisen kumppanuusmallin vakiinnuttamiseen ja toimeenpanoon, työnvälityksen kehittämiseen sekä työnhakijoiden työmarkkina- ja valmiuksien parantamiseen.

Työllisyysalueen toiminnalla edistetään työpaikkojen ja työllisten määrän kasvua sekä korkeaa ja laadukasta työllisyysastetta. Vaikea työttömyys on lisännyt palvelujen tarvetta ja heijastuu kuntien talouteen palvelu- ja työttömyysturvamenoina. Virinnyt talouden positiivinen käänne näkyy työttömyydessä viiveellä. Työllisyysalueen talousarviovalmistelussa lähtökohtina ovat olleet kansalliset tavoitteet ja lainsäädäntö, kaupunki- ja työllisyysstrategian painotukset sekä talouden tasapainotusohjelma. Vuosille 2026 ja 2027 kohdistuu useita lainsäädäntömuutoksia, joilla on vaikutuksia palvelu- ja resurssitarpeeseen. Haastavan työttömyystilanteen ja palveluprosessiin vaikuttavien lakimuutosten myötä ei esitetä uusia menoja työllisyysalueen talousarvioon, vaan tarpeeseen vastataan toimintaa tehostamalla ja allokoimalla resursseja nykyisen budjetin sisällä. Lisäksi työllisyysalueen talousarviosta vähennetään 5 milj. euroa kolmannen sektorin palkkatukimäärärahaa, minkä myötä rahoitusta vapautuu kohdennettavaksi sopijakunnissa muulla tavalla, esimerkiksi yleisen toimialan mukaiseen työllisyyden edistämiseen.

Työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaan kuntia on kuultava ennen kuin talousarvio hyväksytään toimielimessä. Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto on pyytänyt työllisyysalueen kunnilta lausuntoa talousarvioesitysluonnoksesta ja maksuosuusarvioista vuodelle 2027 kokouksessaan 16.6.2026 § 26. Kuntien toimittamat

lausunnot ovat päätöksen liitteenä. Lisäksi kuntien lausunnot kuluvaan vuoden talousarvioon ovat olleet osaltaan suuntaamassa vuoden 2027 talousarvion valmistelua.

Vuoden 2027 talousarviokehys on toimintakate ja nettoinvestoinnit - tasoilla toimintayksiköitä sitova. Työllisyysalueen taseyksikön osalta sitovaa työllisyysjaostoon ja Tampereen kaupunginvaltuustoon nähden on tilikauden yli-/alijäämä. Tampereen seudun työllisyysalueen vuoden 2027 talousarviossa toiminnan nettomenot katetaan kuntien maksuosuuksilla. Talousarvioesitykseen ei sisälly poistoja, joten toimintakate sekä tilikauden yli-/alijäämä on nolla. Talousarvioesitykseen ei sisälly investointeja.

Esityksessä työllisyysalueen toiminnan menot ovat yhteensä 73,4 milj. euroa. Suurimman erän muodostavat henkilöstömenot 33,5 milj. euroa. Muita keskeisiä menoeriä ovat lakisääteiset TE-ostopalvelut (mm. valmennukset, ammatillinen työvoimakoulutus, yhteishankintakoulutukset, asiantuntijakonsultaatiot ym.), kotokoulutukset, sekä ostettavat tukipalvelut, yhteensä 13 milj. euroa, liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattavat työnantaja- ja henkilöasiakkaille kohdistuvat lakisääteiset tuet (avustukset) 15 milj. euroa (starttiraha, palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus ja matka- ja yöpymiskustannusten korvaus), nuorten rekrytointituen arvioidut kustannukset 2 milj. euroa sekä työllisyysalueen toimitilat ja muut vuokratulot 4,4 milj. euroa.

Kuntien maksuosuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksessa sovittujen kustannustenjaon periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2027 talousarviossa maksuosuusarviot jakautuvat Tampereen ja muiden kuntien välillä siten, että Tampereen kaupungin maksuosuus on 62 % ja muiden kuntien 38 %. Esityksessä työllisyysalueen taseyksikön liikevaihto on 71,2 milj. euroa. Liikevaihto muodostuu kuntien maksuosuuksista (70,9 milj. euroa), jotka määräytyvät yhteistoimintasopimuksen kustannustenjakoperiaatteen mukaisesti, sekä arvioiduista työllisyysrahaston korvauksista (0,3 milj. euroa). Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyvät arvioidut työterveyshuollon korvaukset (0,2 milj. euroa) sekä arvioidut nuorten rekrytointituen valtionavustukset (2 milj. euroa).

Kustannustenjakoa kehitetään vuonna 2027 yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Yhteistoimintasopimuksessa määritellyn kustannustenjaon mukaan toteutuneista kustannuksista 50 % kohdennetaan sopijakuntien 18-64-vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50 % sopijakuntien työttömien (laaja käsite) määrän suhteellisten osuuksien perusteella. Yhteistoimintasopimuksessa määritellystä jakoperusteesta voidaan poiketa niiden kustannusten osalta, jotka on mahdollista laskuttaa kuntakohtaisesti toteutuneisiin kustannuksiin perustuen. Palkkatuen, yli 55-vuotiaiden työllistämistuen, starttirahan, harkinnanvaraisen kulukorvauksen, työolosuhteiden järjestelytuen sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvausten kustannukset kohdennetaan vuoden 2027 laskutuksessa kuntakohtaisten toteumien perusteella, mikä edistää osaltaan aiheuttamisperiaatteen toteutumista

kustannustenjaossa. Kuntakohtainen kohdennus perustuu tukea tai korvausta saavan tai tuella työllistettävän henkilön kotikuntatietoon. Muut työllisyysalueen kustannukset kohdennetaan normaalin kustannustenjakomallin mukaisesti; 50 % kustannuksista jaetaan laajan työttömyyden suhteessa ja 50 % kustannuksista jaetaan työikäisten määrän suhteessa. Mikäli tukien ja korvausten kuntakohtaiset tiedot eivät olisi työvoimaviranomaisesta riippumattomista syistä saatavissa laskutusta varten YA-järjestelmästä ja kirjanpidosta, myös tukien ja korvausten kustannukset voidaan kohdentaa edellä mainitun laskennallisen jakoperusteen mukaisesti.

Vastuukunta laskuttaa muiden sopijakuntien maksuosuudet talousarvioon perustuvan arvion mukaisesti kuukausittain. Talousarviossa maksuosuudet on määritelty normaalin kustannustenjakomallin mukaisesti; 50 % kustannuksista jaetaan laajan työttömyyden suhteessa ja 50 % kustannuksista jaetaan työikäisten määrän suhteessa. Viimeistään talousarviovuotta seuraavan vuoden alussa maksuosuudet tasataan vastaamaan toteutuneita kustannuksia. Tasauslaskutuksen yhteydessä palkkatuen, yli 55-vuotiaiden työllistämistuen, starttirahan, harkinnanvaraisen kulukorvauksen, työolosuhteiden järjestelytuen sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvausten osalta laskutus oikaistaan vastaamaan kuntakohtaisia toteumia.

Aiheuttamisperusteisen laskutuksen kehittämistä jatketaan tulevana vuosina yhteistoimintasopimuksen kriteerit huomioiden.

Toimivalta: Hallintosäännön 16 §:n 3 momentin 1) kohdan mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta talousarvioesityksen, strategian toteutus- ja vuosisuunnitelmien sekä muiden toimintaa ohjaavien strategisten asiakirjojen hyväksymisestä. Hallintosäännön 17 §:n mukaan lautakuntien jaostojen ratkaisultaan noudatetaan soveltuvien osin 16 §:n säännöksiä.

Tiedoksi

Tampereen seudun työllisyysalueen kunnat, Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Elina Wallin, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Pauliina Laisi, Ilona Sola, Mikko Koskela, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Liitteet

- 1 Liite Tyja 2.9.2026 Tampereen seudun työllisyysalueen vuoden 2027 talousarvioesitys
- 2 Liite Tyja 2.9.2026 Kuntien maksuosuusarviot 2027
- 3 Liite Tyja 2.9.2026 Kooste kuntien lausunnoista työllisyysjaoston talousarvioesityksestä 2027
- 4 Liite Tyja 2.9.2026 Talousarvion 2027 yhteydessä käsiteltävä valtuustoaloite

§ 35**Tiedotusaineisto**

TRE:4275/00.04.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

- Työllisyysjaostolle on saapunut tiedoksi työllisyysalueiden ja valtionhallinnon työvoimapalveluiden yhteinen digitaalisen toimintaympäristön tavoitetilä Digivisio 2030. Digivision laatimisesta on vastannut Työllisyyden edistämisen valtakunnallisen neuvottelukunnan tietojaosto. Digivision laatimistyöhön ovat osallistuneet työllisyysalueet ja kunnat, Työllisyys, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus), Työ- ja elinkeinoministeriö, Valtiovarainministeriö, Kela, THL, Hyvil, Työttömyyskassojen yhteisjärjestö, VATT, Elinvoimakeskus, Lupa- ja valvontavirasto sekä Keskuskauppakamari.
- Työllisyysjaostolle on saapunut KEHA-keskuksen asiantuntija-arviot työllisyyspalveluiden tuloksellisuudesta. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) vastaa lakisääteisesti työllisyyspalveluiden tuloksellisuuden ja työvoimaviranomaisten toiminnan arvioinnista ja seurannasta sekä tuottaa niistä muuta tietoa paikallisen ja valtakunnallisen päätöksenteon tueksi. Osana tehtäväänsä KEHA-keskus laatii kerran vuodessa 45 alueellista asiantuntija-arviota palveluiden järjestämisestä. Asiantuntija-arvio sisältää työllisyysaluekohtaisen katsauksen palvelujärjestelmälle asetettujen valtakunnallisten tavoitteiden edistymisestä, työnhakija- ja työpaikkarakenteen kehityksestä, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytysten toteutumisesta, työllisyyspalveluiden kustannuksista sekä yksittäisten lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanosta. Asiantuntija-arvion tietolähteenä on hyödynnetty ensi sijassa lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuulevien työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmien (Asiantuntijan työmarkkinatori, Työmarkkinatori, Yleinen avustusjärjestelmä) tietoja. Nämä perustuvat työvoimaviranomaisten asiantuntijoiden tekemiin kirjauksiin. Työllisyyspalveluiden omaa dataa ja tilastoja täydennetään mm. Verottajan tulotietorekisteriin pohjautuvalla

datalla. Lisäksi käsitellään mm. työllisyyspalveluista kyselyiden avulla kerättyä tietoa eri asiakasryhmien asiakastytyytyväisyydestä. Tampereen seudun työllisyysalueen tiedot löytyvät liitteen sivuilta 4–28.

- Työllisyysjaostolle on saapunut tiedoksi Pirkanmaan työllisyysalueiden yhteistyö- ja seurantakeskustelujen muistio. Valtion ja kuntien välistä yhteistyötä toteutetaan elinvoimakeskusten johtamissa alueellisissa työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa. Näissä keskusteluissa tarkastellaan työvoimaviranomaisten järjestämien työvoimapalveluiden vaikuttavuutta, kehittämisen ja yhteistyön tarpeita sekä tuetaan kokemusten vaihtoa ja hyvien käytäntöjen levittämistä. Pirkanmaan työllisyysalueiden yhteistyö- ja seurantakeskustelu pidettiin 11.6.2026.
- Merkitään tiedoksi Tampereen kaupunginhallituksen kokouksen 31.8.2026 esityslistan asia Henkilöstö-, talous-, viestintä- ja markkinointitoimintojen uudistamista koskevien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen.
- Merkitään tiedoksi, että TEM on tiedottanut Tampereen seudun työllisyysaluetta siitä, että Urjalan kunta on toimittanut yhdessä Läntisen Pirkanmaan alueen kanssa tarvittavat materiaalit TEM:lle liittyen kunnan siirtymiseen Tampereen seudun työllisyysalueelta Läntiselle Pirkanmaalle alkaen 1.1.2027.

Tiedoksi

Työllisyysalueen sopijakunnat